

Inserción del Centro Universitario Municipal para disminuir factores de riesgo en las empresas de Palma Soriano

Insertion of the Municipal University Center to reduce risk factors in the companies of Palma Soriano

Dayami Betancourt Matos¹(dayami.betancourt@uo.edu.cu) (<https://orcid.org/0000-0001-9974-3207>)

Rafael Nuñez Jimenez² (rafael.nunez@uo.edu.cu) (<https://orcid.org/0000-0001-5240-2624>)

Resumen

Con el objetivo de proponer acciones que disminuyan los factores de riesgo en las empresas del municipio de Palma Soriano, el Centro Universitario Municipal, dentro de sus objetivos principales de coordinación, asesoramiento a las empresas, se propuso realizar un diagnóstico de la situación actual de las condiciones laborales y ambientales en la Unidad Empresarial de Base Cárnico en el período comprendido entre diciembre 2021 a julio del año 2022. Apoyados en la observación directa a través de la fotografía individual y las entrevistas no estructuradas a los 15 trabajadores expuestos a diferentes factores de riesgos en el área de sacrificio y que recibieron la capacitación y las acciones propuestas organizada en tres etapas. Como resultado del procedimiento desarrollado se evaluaron los riesgos y se corroboró la falta de su actualización y la capacitación de los trabajadores implicados por cada puesto de trabajo. La valoración final de la investigación permitió elaborar el panorama de factores de riesgo, proponer un sistema de acciones para disminuir la accidentalidad laboral, revisar los procesos ambientales en la empresa, lo que se convierte en herramienta para ser utilizada en otras áreas que se exponen a riesgos en la propia Unidad.

Palabras clave: factores de riesgo, condiciones laborales y ambientales, accidentalidad laboral.

Abstract

With the objective of proposing actions to reduce risk factors in the companies of the municipality of Palma Soriano, the Municipal University Center, within its main objectives of coordination, advice to companies, proposed to carry out a diagnosis of the current situation of labor and environmental conditions in the Meat Business Unit in the period from December 2021 to July 2022. Supported by direct observation through individual photography and unstructured interviews to the 15 workers exposed to different risk factors in the slaughter area and who received training and the proposed actions organized in three stages. As a result of the procedure developed, the risks were

¹ Máster en ciencias. Centro Universitario Municipal Palma Soriano. Universidad de Oriente. Santiago de Cuba. Cuba.

² Máster en ciencias. Centro Universitario Municipal Palma Soriano. Universidad de Oriente. Santiago de Cuba. Cuba.

evaluated and the lack of their updating and the training of the workers involved for each work position was corroborated. The final evaluation of the research allowed the elaboration of a panorama of risk factors, proposing a system of actions to reduce occupational accidents, reviewing the environmental processes in the company, which becomes a tool to be used in other areas that are exposed to risks in the Unit itself.

Key words: risk factors, labor and environmental conditions, occupational accidents.

Introducción

El siglo XXI existe la tendencia, vinculada al desplazamiento de políticas de prevención de la empresa, y a la ampliación del área de Seguridad e Higiene, al observarse la incidencia que tienen de factores organizativos y sociales se viene denominando como “Humanización del Trabajo”. Dentro de esta tendencia se ubican los siguientes programas de: Mejora de la calidad de vida laboral, Programa de control total de pérdidas, Gerencia de riesgos y Tratamiento integral del riesgo profesional.

La actividad laboral es una actividad que el individuo desarrolla para satisfacer sus necesidades básicas y obtener condiciones de vida acordes con su dignidad humana, y así poder realizarse como persona, tanto física, intelectual y socialmente.

Anteriormente en la era primitiva los hombres recurrían a sus habilidades de caza utilizando técnicas y herramientas rudimentarias de sacrificio para ejecutar dicha labor, con el objetivo de obtener de ella diferentes productos y descuidando las condiciones que pondrían en riesgo su salud e integridad física. En la actualidad existen plantas de sacrificio o mataderos, estos son establecimientos dotados con instalaciones necesarias para el sacrificio de animales para el abasto público de consumo humano e instituciones comerciales en su cumplimiento con las normas higiénicas sanitarias para efectuar la actividad.

En materia de riesgos laborales, la prevención reúne todas las acciones, medidas o actividades de seguridad que se devén adoptar en la empresa con el fin de que los trabajadores se encuentren protegidos en el desarrollo de sus actividades. Se trata de reducir, evitar o minimizarlos riesgos derivados del ambiente laboral, lo que va garantizar el óptimo funcionamiento de la organización, además de contribuir con un mayor nivel de calidad del trabajo ejecutado, con un ambiente mucho más sano y agradable.

Por esta causa, resulta fundamental la identificación y la evaluación de los riesgos, en lo que se asume lo referido por Sarmiento (2017), considera que la identificación y la valoración de los riesgos laborales permite a la empresa diseñar acciones preventivas, que desemboquen en la eliminación, sustitución, minimizar los riesgos en la seguridad, salud e higiene de los trabajadores, que pueden presentarse en el medio ambiente de la empresa, así como, la fuente del riesgo en pro de conseguir el mejoramiento continuo y la generación de beneficios como reducir los incidentes logrando una mayor productividad.

Diversos estudios se han realizado a nivel internacional y nacional para conocer las causas de la accidentabilidad, siniestralidad y el funcionamiento de las comisiones que evalúan el riesgo laboral en las empresas. Referir en el Informe de la II Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo (2015-2020) y la Organización Internacional del Trabajo (2015-2020) se analizan datos de gran relevancia acerca de los accidentes laborales y su vínculo con los objetivos de Desarrollo Sostenible con proyecciones hasta el 2030; se calcula que los accidentes laborales y las enfermedades laborales causan más de 2,3 millones de muertes anuales. Está basada en los diagnósticos de situación de la seguridad y salud en el trabajo, constituyendo una plataforma para las futuras prioridades en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, al identificar los problemas y establecer líneas de actuación que sirvan de base para el desarrollo de las políticas públicas nacionales (Gina, 2019).

En Cuba con el triunfo revolucionario y el inicio del desarrollo del socialismo, se comienza a considerar la protección de la salud como un derecho constitucional del ciudadano y se crea una amplia red de servicios preventivos asistenciales regida por un gran número de documentos jurídicos que aporta para los trabajadores cubanos una norma legal que refrenda su derecho a la protección e higiene del trabajo, consagrado en la Constitución de la República, y garantizado por el Estado, mediante la adopción de medidas adecuadas para la preservación de la salud, la prevención de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales y el mejoramiento sistemático de las condiciones laborales.

Un elemento muy importante que aparece en estas normas legales es el derecho especial consistente que, si a juicio de un trabajador su vida se encuentra en peligro, por no haberse aplicado las medidas de protección pertinentes, tiene derecho a no laborar en su puesto de trabajo o a no realizar determinadas actividades propias del mismo hasta tanto se eliminen los riesgos existentes, pero queda obligado a laborar provisionalmente en otro puesto de trabajo que le sea asignado.

El tema de la seguridad ha sido muy estudiado, se asume la función de seguridad como aquella concebida, estudiada, definida y ordenada, que es establecida en una empresa y encuadrada dentro del organigrama general de la misma y como una función más de la empresa, tiene por fin básico despertar, atraer y conservar el interés, el esfuerzo y la acción preventiva de todo el personal bajo un plan y unas directrices predeterminadas en la común tarea de evitar los accidentes del trabajo (Pompa y Cobas, 2021).

Sobre este enfoque son asumidos los criterios actuales sobre la misión del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuyos objetivos fundamentales están encaminados a lograr la plena satisfacción laboral de los trabajadores mediante una adecuada protección del hombre, y coadyuvara mejoramiento continuo de la productividad y calidad del trabajo en la empresa, para responder de la forma más eficiente posible a sus dos clientes: trabajadores y organización (Quintero y Blanco, 2020).

La relevancia de la problemática sentida en las empresas cárnicas y la función del Centro Universitario Municipal (CUM) en los territorios de gestor del conocimiento, capacitación y preparación de profesionales, permite conocer cómo evidenciar la concepción de la formación laboral en todos los niveles educacionales que favorezca una actitud científica y creadora de los niños, adolescentes, jóvenes, así como de los profesionales de la educación y cuadros de dirección del territorio para el del desarrollo territorial (Leyva, Mendoza y Batista, 2020).

Durante la investigación se comprobó que no se cuenta con un panorama de identificación de los factores de riesgos y una actualizada gestión que reglamente la forma de laborar y que asegure una mayor eficacia de los procesos y protección de los trabajadores. Tal situación ha conllevado al aumento de los índices de accidentalidad y la colaboración de los profesionales del Centro Universitario Municipal en resolver el cómo minimizar la incidencia de los factores de riesgo en la salud de los trabajadores en el área mixta de sacrificio en la Unidad Empresarial de Base (UEB) Carlos Manuel Veloz, Palma Soriano.

Con la evaluación de las diferentes condiciones y actos inseguros del área mixta de sacrificio, se podrán controlar las causas que intervienen en la producción de accidentes de trabajo y los impactos ambientales en la UEB; hacia lo que se dirige el presente artículo.

Materiales y métodos

Para la identificación de los riesgos y elaboración del panorama de factores de riesgo en el área de estudio se emplearon métodos del nivel teórico y empírico que parten de un enfoque dialéctico-materialista, lo que permitió determinar los principales factores de riesgos y la sinergia entre el Centro Universitario y la empresa Cárnica.

En los métodos del nivel teórico, la investigación aplicó el análisis y síntesis que permitió identificar, comprender y estructurar las acciones a través de la secuencia de fases; el sistémico-estructural contribuyó a abordar los componentes y vínculos de los actores que participan en la investigación. Como método del nivel empírico, se emplearon las entrevistas no estructuradas y la observación directa que permitieron recabar información sobre el problema investigado, llevada a cabo mediante las diferentes visitas de inspección realizadas. El diseño de los escenarios requirió de consultas de expertos, de talleres de construcción colectiva, el análisis documental, con la intención de constatar la prioridad y actualización del tema a investigar.

La propuesta consta de un plan de medidas para minimizar los factores de riesgos asociados a la Seguridad, Salud e Higiene laboral en el área mixta de sacrificio, apoyado en los objetivos específicos para realizar la investigación referidos a revisar el sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la UEB; diagnosticar los posibles factores de riesgos que los provocan y así proponer un plan de medidas de seguridad e higiene laboral acorde con los factores evaluados en el área mixta de ella.

En este sentido, se asume lo investigado por Madrid (2016), que propone ocho posibilidades o factores de riesgos al ser evaluados en las empresas, asociados con las enfermedades y los accidentes laborales, tales como: los factores de riesgos mecánicos, asociados a la utilización de máquinas, equipos, herramientas u objetos peligrosos; físicos: iluminación, temperatura, ruido; químicos: utilización de sustancias tóxicas, así como también los factores locativos y los biológicos presentes en algunos ambientes laborales y que afectan la salud y el bienestar de los trabajadores de la empresa.

Las acciones que se proponen hacen énfasis en la identificación, análisis y evaluación de los factores de riesgos para contribuir a la adaptación de las normas de gestión de riesgo (Oficina Nacional de Normalización, 2020).

Se toma como punto de partida el conocimiento del proceso productivo, el desarrollo de métodos y técnicas para la evaluación de los riesgos en la empresa. Las acciones diseñadas se basan en las fases siguientes.

Fase I. Revisar el sistema de gestión de seguridad y salud

Consiste en levantar el estado actual del sistema de gestión de seguridad y salud para ello se precisa: identificar del problema en estudio y su entorno, análisis de la red de actores, análisis del comportamiento de gestión de la empresa.

Para inferir en las áreas afectadas con riesgos asociados, se asume el trabajo con expertos y personal autorizado en la empresa, el intercambio de conocimientos y experiencias con profesionales del Centro Universitario Municipal, y el compromiso del personal involucrado.

El trabajo con el grupo de expertos se desarrolló a través de talleres con participación colectiva y resolución de problemas, adiestrar en la utilización de la metodología según las normas de producción y sanidad animal, carne y productos cárnicos, que evaluaron el comportamiento de los factores de riesgos que han sido identificados en el contexto.

Fase 2. Revisar el diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, las causas y consecuencias de los riesgos.

En este sentido, la NC:ISO/IEC:31000 (Oficina Nacional de Normalización, 2018) se caracteriza por la capacidad de adaptarse a cualquier proceso de gestión de riesgo de una organización o situación. Se establece la documentación con visión general para la toma de decisiones que examina periódicamente el proceso para identificar, analizar y detectar cambios en los ambientes externos e internos de las empresas.

Actualmente la empresa cárnica se encuentra inmersa en la diversificación de sus producciones destinadas al consumo de la población regidas por normas y regulaciones relativas a: el Sistema de Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control (APPCC o HACCP por sus siglas en inglés) (Oficina Nacional de Normalización, 2010; 2017), la gestión de riesgo (Oficina Nacional de Normalización, 2018), el Decreto Ley 8 (2020) y

el Decreto Ley 9 (2020) sobre los Sistemas de Normalización, Metrología, Calidad y Acreditación y la Inocuidad Alimentaria, respectivamente.

No obstante, la entidad objeto de estudio de la presente investigación, empresa Cárnica de Palma Soriano, es un escenario que no genera todavía un ambiente optimista en los informes técnicos y atención al trabajador revisados de los últimos años, encontrándose con insuficiencias en el análisis de riesgo del proceso productivo que no favorecen la inocuidad de los productos y limitaciones en los estudios e interrelaciones entre puestos de trabajo y el entorno productivo.

Fase 3. Proponer el plan de mejoramiento

Se establecen las bases de las decisiones a tomar teniendo en cuenta las condiciones existentes para la evaluación y ejecución; se proponen y planifican cambios con el rediseño de los procesos para el análisis e identificación de los nuevos riesgos, o los no detectados, así como las alternativas s para la mejora continua.

El riesgo laboral es una problemática que está determinada fundamentalmente por las condiciones que presentan las diversas instituciones socio-laborales en la actualidad. Por ello, se considera que su estudio es de gran importancia para asegurar la eficacia de los trabajadores. A partir de las acciones que proponemos en la investigación, podremos comprobar su efectividad ante esta situación, y si pueden ser aplicadas en otras instituciones como medidas preventivas.

Resultados del estudio de los procesos de gestión en materia de riesgos laborales en la Empresa Cárnica

Fase I. Revisar el sistema de gestión de seguridad y salud

La UEB Carlos Manuel Veloz del municipio Palma Soriano, es una de las empresas de gran impacto económico del municipio, cuenta con un sistema de gestión de atención al hombre durante el proceso productivo, sin embargo, presenta deficiencias en su seguimiento y control.

Se comprobó que la situación actual de la UEB con respecto a la legislación vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, se encuentra con insuficiencias en el cumplimiento de los requisitos exigidos.

Fase 2. Análisis de los riesgos por puestos de trabajos

El trabajo en esta industria es muy especializado y casi todas las tareas se realizan en cadena. El producto cárnico se desplaza mediante una cinta de transporte elevada y cada trabajador efectúa su tarea que consiste en la mayor parte de los casos, en realizar cortes con distintas herramientas.

Actualmente, el centro presenta algunos deterioros en los locales de trabajo y poca atención a los trabajadores, conformes con los problemas existentes.

Debido a una serie de inconsistencias por parte de la dirección de la planta de sacrificio y a la negativa constante por acceder y permitir el normal desarrollo de actividades de recolección de información como las encuestas, se recurre a la observación directa y con base en las evidencias recolectadas con las entrevistas practicadas a los 15 trabajadores tomados como muestra y con el fin de identificar los peligros que se pueden encontrar expuestos.

Tabla 1 Medidas para eliminar o reducir los riesgos

No.	Prioridad	Actividad preventiva	Lugar/ Puesto	Responsable	Plazo	Observaciones
1	1	Revisión de la evaluación de riesgos cada 3 meses	Área de sacrificio	Dirección	2022	Colaboración del Servicio del CUM
2	1	Establecer un programa de mantenimiento preventivo a los equipos con exposición a altas temperaturas, instalación de desagües, alarma de aviso funcionamiento.	Todas las áreas	Dirección	2022	
3	1	Evitar uso de calzado descubierto (del tipo sandalias, chanclas,) y trabajar sin bata.		Jefe de área y la Dirección	2022	
4	1	Con respecto a la exposición de riesgos biológicos, mutágenos, señalar el mismo y usar medidas de protección colectiva y personal		Jefe de área y la Dirección	2022	
5	1	Utilizar frigoríficos que cumplan normas de seguridad adecuadas		Jefe de área y la Dirección	2022	
6		Formación en la prevención de riesgos laborales en la utilización de agentes físicos.		Jefe de área y la Dirección	2022	Colaboración del Servicio del CUM
7	1	Señalizar el peligro por caída a distinto nivel		Jefe de área y la Dirección	2022	
8	2	Elaboración e implantación de un plan de acogida para nuevos trabajadores con la integración de los aspectos de información-formación de riesgos, medidas preventivas y medidas en caso		Jefe de área y la Dirección	2022	Colaboración del Servicio del CUM

		de emergencias.				
9	2	Habilitar más áreas de almacenamiento de productos y minimizar riesgos de tipo ambiental		Jefe de área y la Dirección	2022	
10	3	Redistribuir el espacio para permitir trabajar con garantías ergonómicas a todas las personas		Jefe de área y la Dirección	2022	
11	3	Usar una estructura sólida en lugar de una escalera portátil para evitar peligro de caída.		Jefe de área y la Dirección	2022	
12	3	Equipar a los trabajadores con Equipos de Protección Individual adecuados a los peligros a los que están expuestos, siguiendo las recomendaciones dadas en la Evaluación de Riesgos para cada uno de los puestos de trabajo	Todos los lugares que requiera su uso.	Jefe de área y la Dirección	2022	
13	3	Disponer de un lugar específico para dejar separada la ropa de calle y de trabajo		Dirección	2022	
14		Promover y participar en reuniones para tratar temas de seguridad y salud de forma específica o introducirlos de forma habitual.		Jefe de área y la Dirección	2022	Colaboración del Servicio del CUM
15	3	Elaborar un procedimiento de comunicación de riesgos y sugerencias de mejora en la organización del trabajo para su uso por todo el personal.		Jefe de área y la Dirección	2022	Colaboración del Servicio del CUM

Fuente: Elaboración propia.

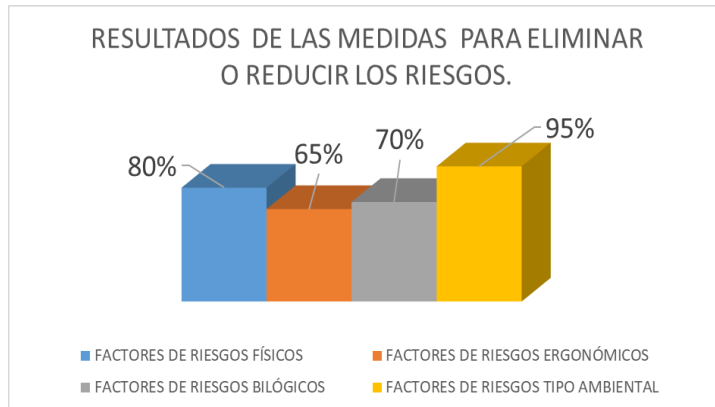


Fig.1. Resultados del plan de medidas. Fuente: Elaboración propia 2022.

Discusión

La realización de las entrevistas a los empleados del área mixta nos permitió identificar los factores de riesgo físico, al referirse a la exposición a elevadas temperaturas, donde el 89% realiza actividades en las cuales se expone a temperaturas entre los 90° C y el 11 % realiza sus labores en otras áreas. Se comprobó que el 65% de los trabajadores afirman que la exposición a los 90° C que genera la fuente de calor no afecta su salud, mientras el 33% afirma que sí. 6 de los trabajadores entrevistados manifestaron que han sufrido durante el desarrollo de sus actividades, lesiones, dolores y molestias a nivel de sus extremidades superiores (manos) y 3 de ellos afirmaron que nunca han presentado este tipo de lesiones o dolencias.

El 67% de la población expone que en la empresa se hallan equipos que de alguna manera generan vibración y ruido, mientras que el 33% asegura que no existen. En cuanto a lo referido si existen elementos o equipos mecánicos que originen algún tipo de vibración o ruido, el 67% de los trabajadores expone que en el área se hallan equipos que de alguna manera generan vibración por lo obsoleto de la tecnología, mientras que el 33% asegura que no existe que ya están acostumbrados.

Entre los riesgos que se presentan en la planta de sacrificio podemos identificar riesgos de tipo biológico, debido al contacto con animales o productos de origen animal, este contacto se presenta desde la llegada de los mismos al corral, el evisceración y división de la canal hasta el almacenamiento de sus partes en el carro transportador.

Los trabajadores en un 60%, afirman que han desarrollado con frecuencia gripas, un 10% ha sufrido de dolores en las articulaciones, el otro 39% manifestaron no haber desarrollado ninguna enfermedad.

Los agentes biológicos presentes en el ambiente laboral de un matadero proceden de animales enfermos y animales portadores asintomáticos, que suponen la principal fuente de exposición a agentes patógenos (zoonosis). Estos microorganismos alteradores encuentran en la carne el reservorio ideal para multiplicarse y las

actividades propias del matadero facilitan su dispersión, a veces, en forma de bioaerosoles.

A la par, existen riesgos ergonómicos asociados a la carga física y a las posturas que conservan durante su jornada laboral, ya que, durante el desarrollo de sus actividades, los funcionarios están de pie, sobre plataformas inestables y en mal estado. Adoptan posturas inadecuadas que generan molestias que, a su vez, pueden convertirse en verdaderos problemas osteomusculares con el paso del tiempo.

El 58% de los trabajadores manifestaron que el peso aproximado de la carga que levantan oscila entre los 50 Kg, un 14% ostenta que en el desarrollo de sus actividades debe realizar levantamiento de cargas de 60 Kg, otro 14% levanta una carga de 40% y un último 14% de trabajadores afirman que el peso de la carga es de 25 Kg. El 100 % refieren que tienen al menos un elemento de protección personal para la labor.

En la planta de sacrificio, también existen riesgos asociados a condiciones de seguridad como son mecánicos, locativos, eléctricos, y aunque esta empresa cuente con mecanismos que faciliten el sacrificio del animal, estos a su vez, constituyen un riesgo potencial para ellos, porque son mecanismos que no reciben un mantenimiento adecuado por parte de personal especializado. Asimismo, dentro de estos riesgos de tipo ambiental, generado por los residuos sólidos que resultan de los procesos, los cuales contaminan vertientes de agua cercanas, debido a que la planta no cuenta con un mecanismo especializado que elimine esta contaminación por completo.

Fue señalado prestar atención a las instalaciones del área mixta de sacrificio, las cuales están en un estado de abandono, que en todas sus áreas se evidencian rastros de la falta de orden y aseo que deben ser mínimos en una empresa cuya actividad económica es la procesar alimentos para consumo humano. Simultáneamente, se observa que, en la actualidad, no se cuenta con el servicio que prestaban los inspectores de saneamiento ambiental, quienes son los funcionarios encargados de la inspección de los debidos procesos. Por lo tanto, la planta solo cuenta con la experiencia rudimentaria del personal que allí labora, los cuales ejecutan tareas en el proceso de sacrificio, como también la inspección antemortem.

En este sentido, los trabajadores desempeñan un papel importante en el control de las acciones en materia de seguridad y salud, por lo que los sindicatos contribuyen de manera eficaz al desarrollo de esta labor a través de las autoinspecciones sindicales, la selección y el adiestramiento de los inspectores sociales y el movimiento de áreas protegidas aspecto que fue demostrado casi nulo en la empresa. Por lo tanto, debe concederse especial atención a la inclusión en el Convenio Colectivo de Trabajo de todas las acciones que garanticen la seguridad y el mejoramiento de las condiciones de trabajo. Este es un desafío que debe enfrentar la dirección de la empresa, momento en que nuestro país actualiza nuestro proyecto social y económico.

Bajo los resultados obtenidos se evidencia que hay una deficiencia en cuanto a la gestión de un SG-SST. Se propone un plan de medidas y actividades para minimizar

los riesgos detectados de acuerdo con la política y la organización preventiva, constituida por las directrices y objetivos generales de la empresa relativos a la prevención de riesgos laborales; actuaciones para garantizar la información, formación y participación de los trabajadores, asumiendo que todo el personal deberá recibir información y formación sobre los riesgos a que esté expuesto y sobre las medidas y actividades de prevención y protección aplicables (Villalobos, Candó y Alonso, 2021).

Las medidas también están encaminadas al accionar frente a sucesos previsibles, tales como accidentes o en general situaciones de emergencia, donde los directivos de la empresa deben tener previstos los procedimientos necesarios de actuación teniendo en cuenta aspectos esenciales como las capacidades locales con equidad social y de género, para minimizar las consecuencias de cualquier suceso y extraer conclusiones de tales experiencias (García, Boffil y Reyes, 2022).

Es la dirección de la empresa el responsable máximo del cumplimiento de lo propuesto, independientemente de que la materialización de dichas medidas, pueda corresponder a los responsables directos de cada área de trabajo. Al respecto se establecieron órdenes de prioridades de 1-3 para el cumplimiento las medidas preventivas (ver tabla 1), las cuales son consideradas absolutamente prioritarias según sus complejidades.

Se pudo constatar la gran importancia que tiene la identificación, evaluación y minimización o eliminación de los riesgos de los factores de riesgos que se pueden presentar en la empresa, lográndose minimizar aproximadamente el 85% de la incidencia de los factores de riesgos (ver figura 1).

En este sentido, se consolida que la Seguridad y Salud en el Trabajo debe ser integral, aunque la empresa solamente ejecute trabajos temporales; el principal objetivo es otorgarles un papel protagónico a los trabajadores de las áreas de producción, demostrándose la necesidad de su implicación en el control de los riesgos por áreas y en la prevención de accidentes laborales.

A destacar, en este apartado, la importancia en la formación del capital humano con temáticas relacionadas con las leyes y regulaciones relacionadas con la Inocuidad alimentaria referida en la Gaceta Oficial de la República de Cuba, No. 76, a cumplir tanto en el momento del ingreso de nuevo personal, como cuando se produzcan cambios que afecten a las funciones que se lleven a cabo o a las tecnologías, materias primas, o equipos con los que se trabaje.

Se corroboró que la vinculación universidad-empresa fortalece la gestión del conocimiento y permite que se realicen capacitación, la evaluación o la consulta directa con empleados, proveedores, clientes o la comunidad.

En esta misma línea explicativa, este investigador considera el cumplimiento y control, de la Ley 116 “Código de Trabajo” y el Decreto número 326 “Reglamento del Código de Trabajo” aprobados en 2013 y que unifican la dispersión existente en el país hasta el momento en materia laboral, puesto en vigor a partir del 6to. Congreso del Partido Comunista de Cuba, en los lineamientos de la política económica y social del país, lo

que trajo consigo la actualización de nuestro modelo económico y con ello la promulgación de nuevas normas jurídicas atemperadas al contexto cubano actual.

Bajo este modelo de trabajo el CUM sitúa al servicio de la comunidad sus procesos sustantivos, aporta esquemas propios, y se convierte en gestora del desarrollo, a través de la integración con el gobierno y las demás instituciones locales. En el contexto local se identifican aquellos conocimientos necesarios para la solución de los problemas y la formación de valores en las instituciones locales (Betancourt, 2021).

Conclusiones

Después de revisada la literatura y aplicados los métodos teóricos y los empíricos en el área investigada, se puede concluir que los actos inseguros de los trabajadores, las deficientes condiciones laborales y ambientales son dos de los principales factores que inciden en el riesgo laboral en UEB Cárnico. Esto se comprobó con la estrategia metodológica diseñada en 3 fases aplicadas durante la investigación.

El diagnóstico permitió demostrar que los trabajadores poseen conocimiento de los riesgos laborales, sin embargo, incumplen con las reglas de seguridad, lo que intensifica las probabilidades de accidentes por área, lo que puede generar consecuencias graves para la salud, para la eficiencia y la productividad del negocio. Para la empresa la identificación de los peligros, la evaluación y valoración de los riesgos se convierte en el punto de partida para realizar el diseño e implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y el cumplimiento de la normatividad legal vigente.

Referencias

- Betancourt, D. (2021). Formación de valores en el contexto de la universalización y democratización de la Educación Superior (Original). *Roca. Revista científico – educativa de la provincia Granma*, 17(3), 454-470. <https://revistas.udg.co.cu/index.php/roca/article/view/2662>
- García, V. I., Boffil, S. y Reyes, F. (2022). Papel de la universidad en la formación de capacidades locales con equidad social y de género a partir del Programa Académico de Maestría en Gestión del Desarrollo Local. *Opuntia Brava*, 14(2), 90-104. <https://opuntiabrava.ult.edu.cu/index.php/opuntiabrava/article/view/1572>
- Gina, R. (2019). *Estado de situación de la II Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 y su vinculación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible*. OISS.
- Leyva, F., Mendoza, T. y Batista, R. F. (2020). Reflexiones desde la formación laboral para la labor educativa en el proceso pedagógico. *Opuntia Brava*, 12(3), 135-146. <https://opuntiabrava.ult.edu.cu/index.php/opuntiabrava/article/view/1056>

- Madrid, J. (2016). *Evaluación de riesgos laborales en Centro para Personas con Discapacidad* [Tesis de maestría no publicada, Universidad Miguel Hernández, España]. <http://dspace.umh.es/bitstreamo.pdf>
- Oficina Nacional de Normalización (ONN, 2020). Decreto Ley 8. Metrología, calidad y acreditación. *Gaceta Oficial de la República de Cuba*, (66, ordinaria), de 1ro. de octubre de 2020. <https://www.gacetaoficial.gob.cu/es>
- Pompa, G. A. y Cobas, D. Y. (2021). Riesgo laboral en los talleres de producción de la empresa Acinox-Tunas. Un análisis desde la sociología del trabajo. *Opuntia Brava*, 13(1), 154-162. <https://opuntiabrava.ult.edu.cu/index.php/opuntiabrava/article/view/1207>
- Quintero, J. y Blanco, L. (2020). *Planificar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la Constructora Matices P&B Ltda., de la ciudad de Cúcuta, bajo las exigencias de la Resolución 0312 del 2019 y el Decreto 1072 del 2015* [Tesis de grado, Corporación Universitaria Minuto de Dios, San José de Cúcuta].
- Sarmiento, C. (2017). *Identificación y mitigación del riesgo en la consecución de los objetivos estratégicos para la empresa Notinet SAS* [Tesis de grado, Fundación Universitaria de la Cámara de Comercio de Bogotá].
- Villalobos, Y., Candó, Y. y Alonso, G. A. (2021). La promoción sociocultural: una vía para fomentar la cultura ambiental del km 18 en Colombia. *Opuntia Brava*, 13(3), 36-51. <https://opuntiabrava.ult.edu.cu/index.php/opuntiabrava/article/view/1161>

Conflicto de intereses: Los autores declaran no tener conflictos de intereses.

Contribución de los autores: Los autores participaron en la búsqueda y análisis de la información para el artículo, así como en su diseño y redacción.